

BILANCIO SOCIALE

2024



PROGETTOLIGURIA**LAVORO**
I M P R E S A S O C I A L E





Sommario

1 Premessa/Introduzione	4
2 Nota Metodologica e Modalita' di Approvazione, Pubblicazione e Diffusione del Bilancio Sociale	5
3 Informazioni Generali sull'Ente	6
4 Struttura, Governo e Amministrazione	10
5 Persone che Operano per l'Ente	13



6 Obiettivi ed Attività	17
--------------------------------	-----------

7 Situazione Economico-Finanziaria	19
---	-----------

8 Informazioni Ambientali	22
----------------------------------	-----------

9 Informazioni su Rigenerazione Asset Comunitari	23
---	-----------

10 Altre informazioni non finanziarie	24
--	-----------

11 Monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale (modalità di effettuazione degli esiti)	25
---	-----------

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il presente documento costituisce il quarto Bilancio sociale del Consorzio Progetto Liguria Lavoro, redatto in conformità agli obblighi di legge previsti per le Imprese Sociali; le caratteristiche peculiari del Consorzio, che è una coop sociale di 2° livello, rendono alcune parti del documento piuttosto limitate, considerato che il modello di redazione adottato deve considerare tutte le diverse tipologie di Impresa sociale.

L'esercizio 2024, è stato caratterizzato da una Assemblea straordinaria, nella quale si è provveduto a rivedere lo statuto alla luce delle più recenti indicazioni normative di settore e a prorogare la vita della società, giunta al compimento dei 30 anni dalla costituzione.

Sono inoltre state rinnovate le cariche sociali, con la nomina di un nuovo Consiglio di Amministrazione, composto da 7 membri, eletti tra i candidati indicati dalle cooperative socie.

Il nuovo consiglio si è quindi dedicato ad elaborare una prima bozza di nuovo piano di sviluppo strategico, che è stato presentato a valere sul Bando Next Generation You di Fondazione Compagnia di S. Paolo a fine 2024 e che ha superato la prima fase di valutazione, essendo ammesso alla seconda fase.

Se il progetto verrà approvato anche nella sua seconda fase, ci sarà la possibilità di ottenere un finanziamento per l'attuazione del piano di sviluppo pluriennale elaborato con i consulenti di On'- Impresa sociale.

Le nuove attività si ritiene possano essere consolidate nei prossimi esercizi, con un maggiore sviluppo dei servizi offerti ai soci ma anche dei servizi gestiti direttamente dalla società per conto dei soci.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale rendiconta tutta l'attività di Progetto Liguria Lavoro. Il periodo di riferimento della rendicontazione è l'anno 2024, (esercizio fiscale dal 1 gennaio al 31 dicembre), che coincide con quello del bilancio d'esercizio. Obiettivo del bilancio sociale è la rendicontazione sociale puntuale e trasparente delle azioni svolte, rivolta a tutti i soggetti interessati.

Questo documento accompagna e completa, senza sostituirlo, il bilancio economico di Progetto Liguria Lavoro.

Il documento è strutturato in 8 capitoli principali (Premesse; Metodologia; Informazioni generali sull'ente; Struttura, governo e amministrazione; Persone che operano per l'ente; Obiettivi ed attività; Situazione economico- finanziaria; Monitoraggio svolto dall'organo di controllo).

Il bilancio sociale è redatto secondo le Linee Guida per la redazione del Bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 (D.M. del 4 luglio 2019).

Il documento si conforma ai principi di redazione del bilancio sociale indicati nelle Linee Guida: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità, autonomia delle terze parti.

Il Bilancio è stato approvato dall'Assemblea dei soci in data 30 giugno 2025 e verrà pubblicato sul sito WEB del Consorzio oltre che trasmesso agli organi competenti.

Il Bilancio Sociale è in stretta relazione con gli altri strumenti e processi di gestione organizzativa, come la programmazione, la valutazione, la rendicontazione economica. Esso contribuisce al miglioramento della missione, alla progettazione strategica delle azioni, alla verifica e valutazione dei risultati raggiunti, all'orientamento delle scelte gestionali, alla partecipazione degli stakeholder interni ed esterni, ad una efficace comunicazione sociale.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali

Nome dell'ente	PROGETTO LIGURIA LAVORO - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI
Codice fiscale	03456150105
Partita IVA	03456150105
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Consorzio sociale L.381/91
Indirizzo sede legale	VIA GRAMSCI 1-1A - 16124 - GENOVA (GE)

Aree territoriali di operatività

Prevalentemente : Città Metropolitana di Genova

Occasionalmente: regione Liguria e regioni del Nord Ovest

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Il Consorzio ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione e all'integrazione sociale delle persone attraverso il coordinamento, la valorizzazione e lo sviluppo delle attività e delle risorse umane delle cooperative socie: tutto ciò finalizzato all'inserimento lavorativo di soggetti appartenenti alle fasce svantaggiate di cui all'art. 4 della legge dell'8 novembre 1991 n° 381.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Il Consorzio ha quale oggetto sociale:

a) l'individuazione, l'acquisizione diretta e in nome degli enti consorziati, nonché la distribuzione, l'assegnazione, il coordinamento e lo svolgimento diretto e tramite l'operato delle società consorziate delle attività produttive di beni e servizi, di commercio, di gestione, manutenzione e mantenimento rientranti nell'ambito degli oggetti sociali degli Enti.

Conсорziati ed in particolare, volendo l'elencazione che segue, essere esemplificativa e non tassativa nei seguenti ambiti:

- Tempo libero e turismo: campeggi, parchi pubblici e privati, arenili, aree di balneazione, stabilimenti balneari, centri di agriturismo, case per ferie, case per vacanze, ostelli, ivi compresa la gestione di punti di ristoro, spacci, bar, ristoranti annessi ai medesimi, impianti sportivi in genere e relativi servizi, aree per convegni, congressi, conferenze e spettacoli in genere ivi compreso l'allestimento delle stesse;
 - Fattorinaggio, affissione manifesti, centralini telefonici, call center;
 - Parcheggi;
 - Lavorazioni per conto di terzi;
 - Attività di lavanderia ed affini;
 - Pulizie, civili ed industriali, anche di carattere ecologico-ambientale;
 - Attività relative al riciclo, al risanamento e quant'altro connesso alla salvaguardia, al recupero e al ripristino ambientale;
- Attività di trasporto, anche in conto terzi, di cose o persone;
- Ristrutturazione e manutenzione di fabbricati, di strutture edili, di strade in genere;
- Installazione, riparazione e manutenzione d'impianti elettrici, idraulici e di riscaldamento ad uso civile ed industriale;
 - Servizi portuali;
 - L'attività di costruzione, gestione, implementazione banche dati, immissione ed elaborazione dati conto terzi, costruzione e gestione siti web e quant'altro connesso alle tecnologie elettroniche, informatiche e multimediali;
 - Attività di formazione professionale relativa sia a quanto sopra sia alle tematiche dell'inserimento lavorativo e della cooperazione sociale rivolte alle cooperative consorziate e a soggetti terzi pubblici e privati;

Inoltre la società potrà:

- b) svolgere attività di ricerca, di informazione e di divulgazione della cultura e delle conoscenze specifiche nel settore della solidarietà sociale attraverso gestione di specifiche attività editoriali, anche periodiche e di comunicazione;
- c) collaborare con tutte le forze sociali del terzo settore, enti pubblici e privati, che operino nell'ambito della lotta all'emarginazione e all'esclusione sociale e lavorativa;
- d) realizzare ogni servizio di supporto e di consulenza tecnico gestionale ed organizzativo ed offrire quant'altro necessario, ivi compreso l'assistenza finanziaria alle società consorziate al fine di migliorare la loro efficacia operativa;

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Il Consorzio potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni in materia mobiliare, immobiliare, industriale, commerciale e finanziaria, necessari ed utili alla realizzazione degli scopi sociali.

Il Consorzio potrà inoltre stipulare atti e convezioni con privati ed enti pubblici, relativi all'oggetto sociale; inoltrare istanze, richieste, ricorsi, promuovere procedure amministrative e finanziarie, conferire iniziative e mandati a professionisti, operatori economici, consulenti.

Promuovere contatti e rapporti con le istituzioni pubbliche, le forze politiche, sociali e sindacali, le altre espressioni del movimento cooperativo, gli organi di informazione pubblica, anche a livello nazionale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione)

Denominazione	Anno
Confcooperative Federsolidarietà	1995

Consorzi

Denominazione
Consorzio Cooperativo Finanziario per lo Sviluppo

Altre partecipazioni e quote (valore nominale)

Denominazione	Quota
Banca Etica	1.386,00
Rete Fidi Liguria	741,00
Kaleydos Cons.Naz.Serv.turismo	1.000,00
Consorzio Coop.Finanz.sviluppo	145,00
Power Energia	200,00
Codè CRAI	7.000,00
Social Hub Genova - Impresa Sociale	2.400,00
Ecomap	250,00

Contesto di riferimento

Progetto Liguria Lavoro nasce nel 1994 da un gruppo di cooperative sociali di inserimento lavorativo che già collaboravano all'interno della Federazione Regionale Solidarietà e Lavoro, ed in breve diventa la principale aggregazione di coop di tipo B della Regione Liguria.

Storia dell'organizzazione

Grazie all'aggregazione di competenze, risorse umane ed economiche, relazioni, progettualità condivise, Progetto Liguria Lavoro riesce nel corso dei primi 15 anni di vita a crescere del 15% circa ogni anno, con l'avvio di molti progetti significativi sia sul piano sociale che imprenditoriale, ricordiamo tra gli altri:

- servizi di raccolta differenziata con AMIU
- assunzione di 40 addetti ex LSU della Regione Liguria a seguito affidamento servizi
- stabilizzazione occupazionale di circa 30 Ex LSU del Comune di Genova
- servizi museali e per il turismo da Acquario di Genova al Museo Galata
- servizi di customer care e back office per Iren Genova
- servizio di lettura contatori per gruppo Iren
- Call Center del Cup Liguria
- Promozione convenzione quadro per art 14 Ex Legge 68/99

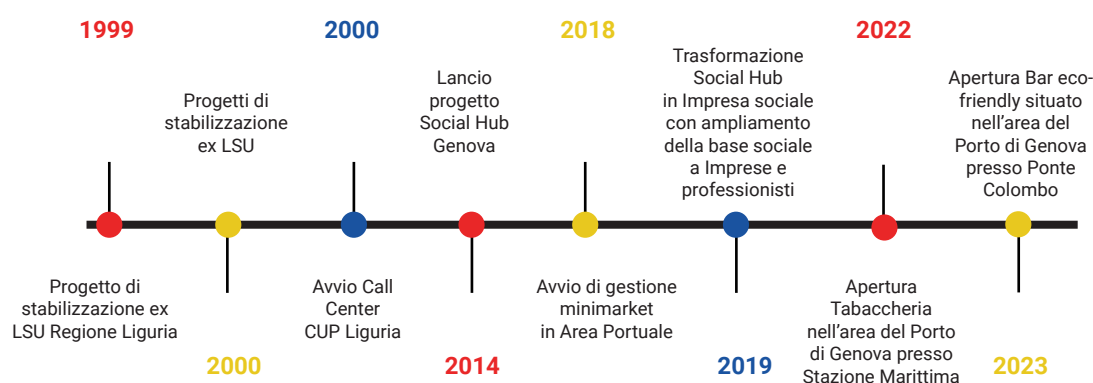
Negli anni duemila promuove o partecipa a diversi progetti finanziati con fondi Europei, con attività di promozione e sostegno allo sviluppo alle imprese sociali.

Nel 2014 dà vita a Social Hub Genova per sostenere processi di innovazione sociale e lo sviluppo di nuove imprese a vocazione sociale.

Nel 2019 Social Hub Genova SI è costituita come Impresa sociale srl, con il coinvolgimento di altri 16 soci, soggetti giuridici e fisici, con l'obiettivo di fornire formazione e consulenza nell'ambito dell'Economia sociale.

Nel corso degli ultimi anni PLL ha dovuto affrontare una fase di forte complessità e di difficoltà nel rapporto con il mercato sia pubblico che privato, anche per una minore attenzione complessiva alle tematiche dell'inclusione socio lavorativa che da sempre costituiscono l'oggetto principale dell'attività consortile.

L'esercizio in esame ha visto il consolidamento delle attività gestite direttamente sotto il marchio del Consorzio, in particolare quelle di vendita e somministrazione nelle aree di pertinenza di Stazioni Marittime a servizio del traffico traghetti esteri e nazionali, ed il coordinamento e la gestione di attività di piccola manutenzione nell'ambito della coprogettazione "Progetto StartTappe" avviata nel 2022 con una rete di ETS ed il Comune di Genova, finalizzato all'inserimento lavorativo di soggetti fragili.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Partecipazione (%)	Tipologia soci
5	0,00	Soci cooperatori cooperative sociali
1	0,00	Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS
0	0,00	Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati Amministratori - CDA

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Stefano Dagnino	Si	Maschio	60	06/06/2024	3	No	Vice Presidente
Gian Andrea Bianchi	Si	Maschio	52	06/06/2024	3	No	Consigliere
Giancarlo Ratto	No	Maschio	56	06/06/2024	3	No	Consigliere
Francesco Ferrari	No	Maschio	59	06/06/2024	3	No	Presidente
Giulio Pontiggia	No	Maschio	61	06/06/2024	3	No	Consigliere
Fabio Bianchi	No	Maschio	60	06/06/2024	3	No	Consigliere
Angelo Bodra	No	Maschio	59	06/06/2024	3	No	Consigliere Delegato

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
6	Di cui rappresentanti di Soci cooperatori cooperative sociali
0	Di cui rappresentanti di Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS
0	Di cui rappresentanti di Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS
0	Di cui rappresentanti di Soci sovventori e finanziatori
0	Di cui non soci

Modalità di nomina e durata carica

Assemblea ordinaria dei Soci – Durata carica: tre esercizi

N. di CdA/anno + partecipazione media

4 CdA annui medi

partecipazione del 90%

Tipologia organo di controllo

Nessuno essendo fuori da obbligo normativo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Ordinaria	02/05/2021	Analisi della situazione del Consorzio ed eventuali prospettive future	60	0
2021	Ordinaria	13/07/2021	Approvazione documenti di Bilancio esercizio 2020 Rinnovo cariche sociali	70	1
2021	Ordinaria	11/10/2021	Rinnovo delle cariche sociali	80	0
2022	Ordinaria	19/05/2022	Approvazione documenti Bilancio esercizio 2021	60	0
2023	Ordinaria	11/05/2023	Approvazione documenti Bilancio esercizio 2022	60	1
2024	Straordinaria	06/06/2024	Revisione Statuto e rinnovo durata societaria	50	0
2024	Ordinaria	06/06/2024	Approvazione documenti Bilancio esercizio 2023	50	0

Il numero limitato degli attuali soci rende possibili rapporti estremamente diretti ed informali; non vi è stata necessità di convocazioni formali al di là dell'Assemblea ordinaria per l'approvazione del Bilancio e per l'Assemblea Straordinaria, tenutesi nel medesimo giorno.

Lo statuto prevede il voto plurimo? No

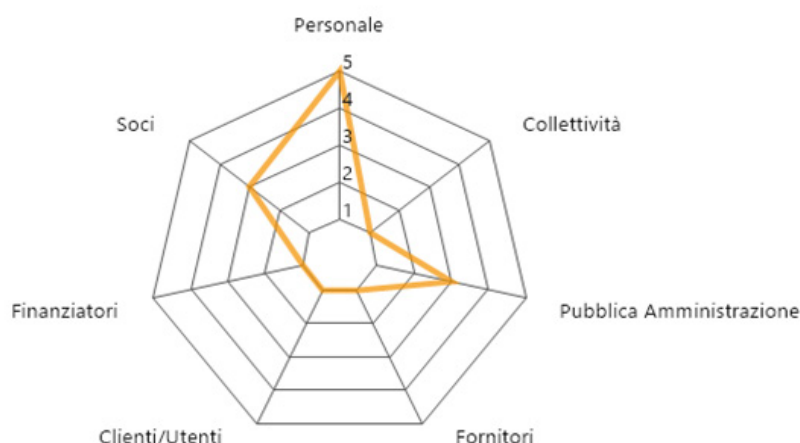
La forma societaria di consorzio di coop sociali - coop sociale ai sensi della Legge 381/91 contiene in sé tutti gli elementi caratteristici della gestione democratica delle Imprese sociali, essendo infatti Impresa sociale di diritto

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni di Staff	5 Co-gestione
Soci	Assemblee, incontri informali	3 Co-progettazione
Finanziatori	Report	1 Informazione
Clienti/Utenti	Report, social network	1 Informazione
Fornitori	Report, social network	1 Informazione
Pubblica Amministrazione	Patto sussidiarietà	3 - Co-progettazione
Collettività	Sito web, social network	1 Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 70,00%

Livello di Influenza e ordine di priorità



SCALA:
 1 - Informazione
 2 - Consultazione
 3 - Co-progettazione
 4 - Co-produzione
 5 - Co-gestione

Commento ai dati

Il consorzio partecipa ad un percorso di co-progettazione e co-produzione insieme ad altri 16 Enti di 3 Settore ed al Comune di Genova nell'ambito del progetto denominato "StartTappe" per azioni relative all'inclusione socio lavorativa di persone fragili o in condizioni di disagio sociale.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale
(retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
24	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
9	di cui maschi
15	di cui femmine
7	di cui under 35
13	di cui over 50

N.	Cessazioni
14	Totale cessazioni anno di riferimento
5	di cui maschi
9	di cui femmine
5	di cui under 35
7	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
12	Nuove assunzioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
7	di cui femmine
3	di cui under 35
7	di cui over 50

Composizione del personale
Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	8	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	6	0
Operai fissi	2	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	9	13
< 6 anni	7	11
6-10 anni	1	1
11-20 anni	0	0
> 20 anni	1	1

N. dipendenti	Profili
9	Totale dipendenti
1	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
3	operai/e

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Laurea Magistrale
7	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
16	Aggiornamento sicurezza	4	4,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
8	Totale dipendenti indeterminato	0	8
2	di cui maschi	0	2
6	di cui femmine	0	6

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
1	di cui maschi	0	1
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasional
14	Totale lav. stagionali/occasional
6	di cui maschi
8	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Non sono previsti volontari, data la natura di consorzio

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	3.702,00 €
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL coop sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

24000/14500

6. OBIETTIVI ED ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Cambiamenti sulle cooperative sociali socie, 1.1 Miglioramento/mantenimento della posizione di mercato e qualità dei servizi resi dalle cooperative socie e 1.1 IG Attivazione di e supporto a processi di innovazione interna agli enti associati:

Promozione iniziative formative
promozione processi di Open innovation

Qualità e innovazione dei servizi, Avvio servizi innovativi e 2.1 IG avvio o consolidamento di progettualità innovative, apertura di nuove aree di attività:

Apertura attività di Commercio al Dettaglio e somministrazione in area portuale

Qualità e innovazione dei servizi, Qualificazione ed efficacia dei servizi resi alle cooperative socie e 2.2 IG innovazione nel rapporto con gli enti soci:

Servizio Paghe personalizzato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e 3.1 IG consolidamento del rapporto tra enti soci e/o innovazioni nel rapporto con e tra le comunità di riferimento:

Promozione cultura Inserimento lavorativo

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Stimolo all'innovazione e l'efficientamento della P.A. e delle politiche pubbliche e 4.1 IG iniziative (anche co-progettate) e innovazioni nel rapporto con le pubbliche amministrazioni anche ai fini dell'efficientamento delle politiche pubbliche:

Partecipazione a tavoli di lavoro
Adesione a Patto di sussidiarietà StartTappe

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e 5.1 IG Iniziative di miglioramento della sostenibilità ambientale degli enti soci e delle comunità di riferimento:

Utilizzo energia green

Output attività

Il consorzio ha promosso nel 2014 la nascita del Progetto Social Hub Genova per promuovere l'innovazione sociale e lo start up di Imprese a Vocazione sociale.

Nel 2019 Social Hub Genova è diventato Impresa Sociale che offre servizi di consulenza ed accompagnamento sui temi dell'Innovazione sociale, dell'Imprenditorialità a vocazione sociale, della sostenibilità per Imprese, ETS, PA.

Servizi resi dal Consorzio ai Soci

Nome Del Servizio: Servizio Paghe

Numero Di Giorni Di Frequenza: 200

Tipologia attività interne al servizio: Elaborazione cedolini e pratiche per la gestione del personale

N. totale	Categoria utenza	Totale Annuo Lordo
1	Cooperative sociali	0,00
0	Altri enti ETS	3.702,00 €

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

General contracting di servizi che prevedono l'inserimento lavorativo di fasce deboli
Promozione e sensibilizzazione cultura inserimento lavorativo

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Si è consolidata la partecipazione al Patto di Sussidiarietà per l'inclusione sociale e lavorativa nel Centro Storico di Genova, a cui si partecipa in ATI con altre Imprese sociali e con il Comune di Genova, progetto denominato StartTappe, che vede la partecipazione al gruppo di coordinamento ma ha visto il Consorzio operare anche con proprio personale in qualità di Capisquadra in diverse azioni sul territorio cittadino.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Le difficili condizioni di contesto interno ed esterno, già evidenziate negli scorsi anni, hanno richiesto al nuovo Cda un lavoro di analisi strategica, che ha portato alla presentazione di un progetto a valere sul Bando di Compagnia di S. Paolo "Next Generation You" che supratra la prima fase, verrà presentato nel corso del prossimo esercizio sulla fase 2, con un piano strategico pluriennale che veda la riorganizzazione sia dell'organizzazione che della vision della società.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e Provenienti

	2024	2023	2022
Ricavi diretti da Privati-Non Profit	102.506,00 €	76.881,00 €	107.225,00 €
Ricavi diretti da Privati-Imprese e Cittadini	572.976,00 €	372.867,00 €	264.949,00 €
Contributi pubblici	5.291,00 €	10.301,00 €	13.392,56 €
Ricavi diretti da altri enti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	35.365 €	174.225,00 €	335.344,00 €
Ricavi General Contractor da Privati-Imprese e Cittadini	79.349,00 €	222.070,00 €	189.685,00 €
Ricavi General Contractor da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	14.642,00 €	7.982,00 €	7.192,00 €
Totale riserve	12.795,00 €	11.769,00 €	6.834,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	419,00 €	1.059,00 €	5.088,00 €
Totale Patrimonio netto	27.856,00 €	20.813,00 €	19.114,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	419,00 €	1.059,00 €	5.088,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	11.659,00 €	15.045,00 €	6.806,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS	48,00 €	48,00 €	48,00 €
Capitale sociale versato Soci cooperatori cooperative sociali	14.594,00 €	7.934,00 €	7.143,00 €
Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Capitale sociale versato Soci sovventori e finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.005.864,00 €	1.108.500,00 €	1.104.250,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	267.185,00 €	218.900,00 €	108.329,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	26,60 %	20,00 %	9,80 %

Capacità di diversificare i committenti

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	40.656,00 €	4 %
Incidenza fonti private	965.208,00 €	96 %

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Le attività gestite non producono significativi impatti ambientali.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Smaltimento rifiuti speciali: raccolta differenziata negli uffici.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita.

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...).

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Partecipazione ad una coprogettazione con il comune di Genova e con altri ETS relativa a percorsi ed attività per il reinserimento socio-lavorativo di soggetti fragili del mercato del lavoro.

Avvio della progettazione per attività lavorative all'interno del carcere di Genova Marassi.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree urbane degradate

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA ha adottato il modello della L. 231/2001

La COOPERATIVA non ha acquisito il Rating di legalità

La COOPERATIVA non ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

In quanto cooperativa sociale non si è soggetti all'obbligo dell'art 10 del Dlgs 112/2017



PROGETTO LIGURIA LAVORO
I M P R E S A S O C I A L E

